

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

"Ульяновский профессионально- политехнический колледж"



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ УПК

_____ А.М. Рахимов

План работы по содействию занятости выпускников,

завершивших обучение по программам среднего профессионального образования на 2022-2023 учебный год

1. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий. Фактор может быть перенесен в другие графы
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники	Низкий престиж рабочих профессий	Уровень безработицы в регионе
Распространение механизма демонстрационного экзамена		Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
		Миграция выпускников

2. Принципы организации работы по содействию занятости выпускников

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4) нацеленность на результат

3. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
1	2
Органы исполнительной власти Ульяновской области:	
осуществляющий государственное управление в сфере образования- Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти области
осуществляющий государственное управление в сфере труда и занятости населения;	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
осуществляющий государственное управление в сфере экономического развития	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Содействие трудоустройству
Центр опережающей профессиональной подготовки	Анализ рынка труда, разработка рекомендаций по формированию КЦП
Базовая профессиональная образовательная организация	Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения :	Заключение соглашений о подготовке кадров в рамках целевого обучения; участие в формировании КЦП за счет областного бюджета

Конкретные предприятия и организации : ОАО "УАЗ"	Заключение соглашений о подготовке кадров в рамках целевого обучения, предоставление сведений о вакансиях; совместные мероприятия о переподготовке и трудоустройстве выпускников
Центры занятости населения	Информационные мероприятия о состоянии рынка труд; ярмарки вакансий;
Профессиональные образовательные организации	Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информации о возможном трудоустройстве или продолжении обучения
Образовательные организации высшего образования	Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам
Налоговые органы	Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве
Пенсионный фонд Российской Федерации	Информирование об отсутствии официального трудоустройства
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Участие в работе центра содействия трудоустройству
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	Взаимодействие с колледжным центром содействия трудоустройству для мониторинга трудоустройства и организации работы по трудоустройству
Выпускники предыдущих лет	Обмен информацией по возможностям трудоустройства
Родительское сообщество	Обмен информацией по возможностям трудоустройств
Военные комиссариаты	Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу)	Расширение штата центра содействия трудоустройству, четкое разграничение полномочий
Отсутствие верификации представляемых данных о трудоустройстве выпускников	Регулярный аудит в рамках СМК колледжа
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному образованию, к высшему образованию)	Реализация проекта "Профессиональная ориентация" плана работы колледжа
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.	Разработка и внедрение системы показателей занятости

4. План мероприятий

Мероприятие	Субъекты, привлекаемые к реализации	Срок	Ответственный	Показатель, результат
Обеспечение полного охвата выпускников деятельностью центра содействия трудоустройству	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Родительское сообщество	Ноябрь 2022	Руководитель центра содействия трудоустройству	100% охват

Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на сайте колледжа, социальных сетях	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области		Руководитель центра содействия трудоустройству, ответственный за сайт, зам. директора по УВР	План мероприятий размещен на сайте и в социальных сетях
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах	Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения; Центры занятости населения; Конкретные предприятия и организации Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Центр опережающей профессиональной подготовки	Постоянно	Руководитель центра содействия трудоустройству, зам. директора по УВР	Сведения об актуальных вакансиях
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности в форме самозанятости, налоговом законодательстве	Налоговые органы	Согласно учебного плана и программы" Основы предпринимательской деятельности"	Ответственный за организацию информирования по предпринимательской деятельности(Преподаватель)	Доля самозанятых выпускников не менее 2%
Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Декабрь 2022	Руководитель центра содействия трудоустройству	Актуальное информирование выпускников
Использование ресурсов информационно-	Центр опережающей профессиональной подготовки	Постоянно	Руководитель центра содействия трудоустройству	Актуальное информирование

аналитической системы Общероссийская база вакансий Работа в России"				выпускников, достижение целевых показателей
Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию для актуализации знаний, умений	Выпускники предыдущих лет Военные комиссариаты	По мере необходимости	Зам. директора по УР, УПР	Готовность к продолжению обучения
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	По мере необходимости	Зам. директора по НМР, УПР	Резюме
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	По мере необходимости	Руководитель центра содействия трудоустройству	Трудоустройство 16% трудоустроены через центры занятости
Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Центр опережающей профессиональной подготовки	По мере необходимости	Зам директора по УПР	Расширение возможностей трудоустройства 20%- прошли курсовую подготовку
Развитие целевой модели наставничества"студент- работодатель"	Конкретные предприятия и организации Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов	Октябрь 2022	Зам директора по УПР, старший мастер	Расширение возможностей трудоустройства 60%-трудоустроены, 40%-на местах

	Ульяновской области Обучающиеся по программам среднего профессионального образования			прохождения практики
Развитие целевого обучения	Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения Конкретные предприятия и организации Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области Родительское сообщество	Май-июнь 2023	Зам директора по УПР	3чел приняты на целевое обучение в 2022-2023 уч.году
Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения Конкретные предприятия и организации Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	2022-2023 уч.г.	Зам директора по УПР, старший мастер	Охват дуальным обучением- не менее 100чел
Организация временной занятости студентов, в том числе и в летний период	Конкретные предприятия и организации Родительское сообщество	Постоянно, июль-август 2023	Зам. директора по УПР, УВР, мастера ПО	Временная профессиональная летняя занятость - не менее 30%
Участие в ярмарках вакансий для обучающихся и выпускников	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	По мере организации	Зам директора по УПР, старший мастер	80% обучающихся и выпускников приняли участие в ярмарках вакансий
Повышение	Центр опережающей	Январь 2023	Зам. директора по НМР	100% мастеров ПО

квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	профессиональной подготовки			прошли повышение квалификации
Заключение соглашений с работодателями и их объединениями по вопросам проведения стажировок и трудоустройства выпускников	Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения Конкретные предприятия	Май 2023	Зам директора по УПР, старший мастер	Заключены соглашения с 10 предприятиями и организациями
Проведение социально-психологических тренингов с обучающимися и выпускниками по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	По отдельному графику	Социальный педагог, педагог- психолог	95% обучающихся и выпускников охвачены тренингами
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Постоянно	Юрист колледжа	Всем обратившимся оказана правовая поддержка
Оказание	Обучающиеся по программам	Постоянно	Педагог- психолог	Всем обратившимся

психологической поддержки выпускников	среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет			оказана психологическая поддержка
Построение индивидуальной траектории профессионального развития для студентов и выпускников	Обучающиеся колледжа Выпускники предыдущих лет	Декабрь 2023	Руководитель центра содействия трудоустройству, руководители групп, педагог-психолог	Для 100% студентов построена индивидуальная траектория профессионального развития
Тьюторское сопровождение выпускников	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Постоянно	Руководители групп	Доля трудоустроенных- не менее 60%
Участие в конкурсах, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	По отдельному графику	Зам директора по УПР, УВР, старший мастер	Профессиональная ориентации; участников- не менее 10%
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже	Обучающиеся колледжа Выпускники предыдущих лет	По мере наличия вакансий	Специалист отдела кадров колледжа	1 чел.
Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих компетенций и квалификаций, оценка	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	По отдельному графику	Руководитель центра содействия трудоустройству, зам. директора по НМР, педагог- психолог	Охват консультированием- не менее 80%

индивидуально-психологических особенностей				
Введение оценочного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его слабых и сильных сторон	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Апрель 2023	Зам директора по НМР, УПР, руководители групп	100% охват
Обучение основам предпринимательской деятельности	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Согласно учебных планов	Преподаватель основ предпринимательской деятельности	100% охват
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, колледжа как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанного выбора профессии	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Реализация проекта "Профессиональная ориентация" по плану работы колледжа на 2022 2023уч.год Даты Дней открытых дверей	Зам. директора по УВР, УПР	100% охват школ Засвияжского района г.Ульяновска
Реализация мероприятий по развитию	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам	Согласно плана работы колледжа на	Зам. директора по УВР	10%- участники волонтерского

добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив(мероприятия, способствующие развитию качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	среднего профессионального образования Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	2022-2023 уч.год		движения
Создание объединения выпускников колледжа	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Апрель 2023	Зам. директора по УВР	Положение об объединении, план работы
Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Выпускники предыдущих лет Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	Согласно учебного плана и программе дисциплины "Технология профессионально-личностного развития"	Преподаватель дисциплины "Технология профессионально-личностного развития"	100% охват
Проведение профессионального тестирования, диагностик	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет	По отдельному графику	Руководители групп, педагог- психолог	Охват- не менее80%
Проведение анкетирования обучающихся и выпускников для оценки удовлетворенности	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет	Май 2023	Зам директора по НМР	Охват- не менее80%

качеством работы по содействию трудоустройству				
Проведение встреч работодателей, представителями профессий с выпускниками	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет	Согласно плана работы на месяц в декаду профессий, специальностей	Зам. директора по УВР	5 встреч
Содействие в формировании студентами портфолио	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет	Постоянно	Руководители групп	Портфолио
Формирование корпоративной культуры с участием работодателей	Обучающиеся по программам среднего профессионального образования Выпускники предыдущих лет	Постоянно	Руководители групп, зам. директора по УВР	Ускорение процесса адаптации и закрепления на предприятии

5. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Доля трудоустроенных выпускников- 60%
выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями-2%
самозанятыми-2%
выпускников, продолживших обучение-20%
2. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства -16%
3. Доля выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центре содействия трудоустройству выпускников -100%
4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости -100%.
5. Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных-16%
6. Доля выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки-20%.

7. Доля опубликованных резюме выпускников-20%
8. Вовлеченность работодателей в мероприятия по содействию трудоустройству -10 предприятий и организаций
9. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении-3 чел.
10. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей-25 чел.
11. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей-30чел.